

**Zarządzenie Nr 64/2014**  
**Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty**  
**z dnia 29 grudnia 2014r.**

**w sprawie sposobu ustalania stażu pracy oraz uprawnienia do nagrody jubileuszowej**  
**członków korpusu służby cywilnej w Kuratorium Oświaty w Szczecinie**

Na podstawie §37 regulaminu Kuratorium Oświaty w Szczecinie, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 52/2013 Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w Szczecinie z dnia 21 sierpnia 2013r. w sprawie ustalenia regulaminu Kuratorium Oświaty w Szczecinie w związku z art. 90 ust. 2 i art. 91 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014r. Nr 1111 j.t. z późn. zm.) zarządzam, co następuje.

**§1.1.** Z zastrzeżeniem ust. 2, przepisy zarządzenia stosuje się do członków korpusu służby cywilnej w rozumieniu art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o służbie cywilnej (Dz.U. z 2014r. Nr 1111 j.t. z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

2. Zarządzenia nie stosuje się do członków korpusu służby cywilnej, którym dotychczasowy pracodawca udzielił urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy w Kuratorium Oświaty w Szczecinie, a którzy przed dniem 1 stycznia 2010r. nabyli prawo do dodatku za wysługę lat lub nagrody jubileuszowej u pracodawcy, który mu tego urlopu udzielił.

**§2.1.** Obliczanie i aktualizowanie stażu pracy dla celów uposażeniowych oraz ustalanie uprawnienia do nagrody jubileuszowej jest obowiązkiem Kuratorium Oświaty w Szczecinie.

2. Okoliczności mające wpływ na staż pracy oraz uprawnienie do nagrody jubileuszowej powinny być odpowiednio udokumentowane przez członka korpusu służby cywilnej.

**§3.** Członkom korpusu służby cywilnej do stażu pracy oraz do ustalenia uprawnienia do nagrody jubileuszowej zalicza się:

- 1) wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz
- 2) inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, za wyjątkiem zatrudnienia w partii komunistycznej oraz w organach bezpieczeństwa państwa w rozumieniu art. 2 stawy z dnia

18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz. U. z 2013 r. poz. 1388).

**§4.1.** Poprzez „zakończone okresy zatrudnienia” należy rozumieć pełne okresy pracy na rzecz poszczególnych pracodawców, zakończone rozwiązaniem lub wygaśnięciem umowy o pracę. Podstawowym dokumentem potwierdzającym zakończony okres zatrudnienia pracowniczego jest świadectwo pracy.

**2.** Poprzez „inne udowodnione okresy” należy rozumieć w szczególności: okres urlopu macierzyńskiego, okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, okres pracy w gospodarstwie rolnym, okres czynnej i zawodowej służby wojskowej oraz inne przewidziane w odrębnych przepisach.

**§5.** W sytuacji, gdy pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej na podstawie dotychczasowych zasad i nagroda ta została mu wypłacona, pracownik ten nie nabywa ponownie prawa do nagrody jubileuszowej za ten sam okres, ustalony na zasadach wprowadzonych niniejszym zarządzeniem. Jeżeli – na podstawie zasad wprowadzonych niniejszym zarządzeniem – pracownikowi przysługiwałaby nagroda jubileuszowa w wysokości wyższej niż wypłacona na podstawie dotychczasowych zasad, pracownikowi przysługuje prawo do wypłaty różnicy.

**§6.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zachodniopomorski Kurator Oświaty

  
Maria Borecka

## Uzasadnienie

Wprowadzenie niniejszego zarządzenia ma na celu zaktualizowanie zasad jego przyznawania w oparciu o obecnie obowiązujące przepisy, z uwzględnieniem oficjalnych interpretacji urzędowych, w szczególności Ministra Edukacji Narodowej.

Biorąc pod uwagę ww. interpretację, należy podkreślić, że w przypadku pracowników jednostki, którzy zostali urlopowani w szkole (urlop bezpłatny) na czas pracy w Kuratorium Oświaty w Szczecinie, cały dotychczasowy okres zatrudnienia tych pracowników w szkole (pomimo tego, że nie jest zakończonym okresem zatrudnienia) powinien podlegać zaliczeniu na potrzeby wyliczenia dodatku za wieloletnią pracę bądź nagrody jubileuszowej wyłącznie wtedy, gdy pracownicy ci nabyli prawo do takiego dodatku przed dniem 1 stycznia 2010r.

Natomiast w przypadku pracowników, którzy przed wskazaną wyżej datą 1 stycznia 2010r. nie nabyli prawa do dodatku za wysługę lat, bądź do nagrody jubileuszowej, niezakończonego okresu zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy, który udzielił mu urlopu bezpłatnego nie wlicza się do stażu pracy.

Z uwagi na fakt, iż w nielicznych przypadkach wypłacono nagrody jubileuszowe pracownikom, którzy – biorąc pod uwagę przepisy oraz ostatnio pozyskane ich interpretacje – nagrody te powinni dostać w terminach późniejszych, w projekcie zarządzenia zaproponowano zaliczenie wypłaconych nagród za dany okres na poczet należnych przyszłych nagród za ten sam okres, w związku z wejściem w życie niniejszego zarządzenia.