

a/a

190
bez podpisu
all**Informacje o kontrolowanej jednostce:**

Nazwa i adres jednostki: Szkoła Podstawowa nr 54 im. Janusza Korczaka,
ul. Generała Ludomiła Rayskiego 9, 70-426 Szczecin

Telefon: 91 434-50-04

E-mail: sp54@miasto.szczecin.pl

Imię i nazwisko dyrektora: Iwona Bogus

Informacje o organie kontrolującym:

Nazwa i siedziba organu sprawującego nadzór pedagogiczny:

Kuratorium Oświaty w Szczecinie, ul. Wały Chrobrego 4, 70-502 Szczecin

Telefon: 91 4427500

E-mail: kuratorium@kuratorium.szczecin.pl

	Imię i nazwisko kontrolującego	Data wydania upoważnienia do przeprowadzenia kontroli	Numer upoważnienia do przeprowadzenia kontroli
1.	Krzysztof Borys	17.10.2016 r.	KO.I.5533.190.2016.KB.GS
2.	Grzegorz Szczepanik	17.10.2016 r.	KO.I.5533.190.2016.KB.GS

Termin rozpoczęcia kontroli: 18 października 2016 r.

Termin zakończenia kontroli: 18 października 2016 r.

Numer wpisu do rejestru kontroli organu sprawującego nadzór pedagogiczny:
5533.190.2016.KB.GS

Numer wpisu do rejestru kontroli jednostki kontrolowanej: 15

Kontrola dotyczyła sprawdzenia zasadności informacji o niewłaściwym traktowaniu nauczycieli przez dyrektora szkoły. W jej zakresie przeprowadzono anonimową ankietę wśród nauczycieli zatrudnionych w szkole.

1. Podczas kontroli:

W trakcie zwołanej przez dyrektora szkoły rady pedagogicznej zgodnie z art. 33 ust.3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r. poz. 2156 z późn. zm.) przeprowadzono anonimową ankietę wśród nauczycieli pracujących w szkole. Jej celem było zbadanie, czy dyrektor Szkoły Podstawowej nr 54 w Szczecinie zachowuje się niewłaściwie wobec nauczycieli. W badaniu wzięło udział 47 nauczycieli. Grono pedagogiczne SP 54 liczy 61 osób (bez dyrektora Iwony Bogus). Według informacji uzyskanej od dyrektora 14 osób nie brało udziału w badaniu w związku z tym, że: 4 osoby przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, 5 nauczycieli jest na zwolnieniu lekarskim, 2 osoby miały zaplanowaną wizytę lekarską, 1 przebywa na urlopie macierzyńskim, 1 – na urlopie

wychowawczym, a 1 brała udział w międzyszkolnych rozgrywkach w piłkę koszykową.

2. Ustalenie stanu faktycznego, w tym ujawnione nieprawidłowości:

Wyniki ankiety przedstawiają się następująco:

Pytanie 1 – Jak ocenia Pani/ Pan atmosferę panującą w szkole?

- 6 nauczycieli ocenia panującą w szkole atmosferę, jako bardzo dobrą;
- 22 nauczycieli ocenia panującą w szkole atmosferę, jako dobrą;
- 14 nauczycieli ocenia panującą w szkole atmosferę, jako złą;
- 4 nauczycieli ocenia panującą w szkole atmosferę, jako bardzo złą;
- 1 nauczyciel nie udzielił odpowiedzi.

Pytanie 2 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły jest osobą pozbawioną umiejętności komunikacji interpersonalnej?

- 11 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 35 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 1 nauczyciel nie udzielił odpowiedzi.

Pytanie 3 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły jest osobą pozbawioną empatii?

- 17 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 28 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 2 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 4 – Czy według Pani/ Pana dla dyrektora szkoły ważniejsze są rozporządzenia i paragrafy, niż nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni?

- 20 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 24 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 3 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 5 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły prześladowuje osoby sprzeciwiające się jego woli?

- 19 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 24 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 4 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 6 – Czy dyrektor szkoły w swoim gabinecie przeprowadzał kiedykolwiek z Panią/Panem rozmowę uwłaczającą godności człowieka?

- 9 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 36 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 2 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 7 – Czy według Pani/ Pana pracownicy szkoły często odchodzą z pracy, na emerytury kompensacyjne lub ratują się urlopami zdrowotnymi z powodu złego traktowania przez dyrektora szkoły?

Handwritten signature

- 15 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 24 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 8 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 8 – Czy według Pani/ Pana w szkole są częste rotacje na stanowiskach niepedagogicznych z powodu złego traktowania przez dyrektora szkoły?

- 13 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 25 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 9 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Na pytanie dodatkowe: „Jeśli tak to w jakich sytuacjach?“, kilkoro nauczycieli udzieliło następujących odpowiedzi:

- „ratuje się z powodów finansowych”;
- „zmniejszanie ilości godzin pracy, ograniczanie etatów”;
- „pracuję w szkole krótko i nie jestem zorientowana w większości pytań”.

Pytanie 9 – Czy ze względu na atmosferę stwarzaną w pracy przez dyrektora szkoły sięga Pani/ Pan po tabletki „na uspokojenie”?

- 3 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 41 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 3 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 10 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły chwali pracowników?

- 40 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 5 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 2 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 11 – Czy według Pani/ Pana w szkole są nauczyciele, którzy od lat nie otrzymują dodatku motywacyjnego?

- 19 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 13 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 15 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 12 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły zastrasza pracowników szkoły?

- 13 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 28 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 6 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 13 – Czy według Pani/ Pana rodzice często przenoszą swoje dzieci do innych szkół, zdaniem dyrektora szkoły, ze względu na źle pracujących nauczycieli?

- 14 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 27 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 6 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 14 – Czy według Pani/ Pana dyrektor wygłasza negatywne opinie poza szkołą o niektórych „swoich” nauczycielach nazywając ich „najgorszymi” ?

- 5 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 26 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 16 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 15 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły jest liderem, który pokazuje kierunki pracy?

- 30 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 14 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 3 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 16 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły wspiera swoje grono i angażuje do nowych i ciekawych zadań?

- 26 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 20 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 1 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Pytanie 17 – Czy według Pani/ Pana dyrektor szkoły tak prowadzi szkołę, by stworzyć na partnerskich zasadach zespół pracujący zgodnie, nowatorsko, z zaangażowaniem dla dobra uczniów?

- 21 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: tak;
- 23 nauczycieli udzieliło odpowiedzi: nie;
- 3 nauczycieli nie udzieliło odpowiedzi.

Uwaga:

Wskazane jest podjęcie efektywnych działań, z uwzględnieniem wyników ankiety, w celu zapewnienia przyjaznej atmosfery w szkole, opartej na współpracy, sprzyjającej lepszej pracy i samopoczucia całego grona pedagogicznego.

Zalecenie:

Wspomagać pracę nauczycieli w myśl § 24 ust. 1 pkt.3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2015 r., poz. 1270).

Termin realizacji zaleceń: od dnia otrzymania protokołu

Zgodnie z § 19 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2015 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. 2015 poz.1270), dyrektor szkoły, w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania protokołu kontroli, może zgłosić do organu sprawującego nadzór pedagogiczny pisemne, umotywowane zastrzeżenia do ustaleń zawartych w protokole kontroli.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn. zm.) należy w terminie 30 dni od dnia otrzymania zaleceń, o których mowa w ust. 4, a w przypadku wniesienia zastrzeżeń zgodnie z ust. 5 – w terminie 30 dni od dnia otrzymania pisemnego zawiadomienia o nieuwzględnieniu zastrzeżeń, powiadomić Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty o sposobie realizacji zaleceń oraz organ prowadzący szkołę o otrzymanych zaleceniach i sposobie ich realizacji.

Protokół podpisali:

odmowa podpisu
.....
(dyrektor szkoły)

WIZYTATOR
Grzegorz Szczepanik

WIZYTATOR
Krzysztof Borys

.....
(przeprowadzający kontrolę)

Protokół sporządzono dnia 20 października 2016 r. w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje kontrolowany dyrektor szkoły, a drugi włącza się do akt kontroli.

Poświadczam odbiór protokołu kontroli. *24.10.2016.* *Iwona Bogus*
.....
(data, podpis i imienna pieczęć dyrektora szkoły)

Dyrektor Szkoły

mgr Iwona Bogus

Szuseim, dnia *24 października* 2016 r.

Zgodnie z § 17 ust. 1 pkt 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 sierpnia 2015r. w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2015, poz. 1270), protokół kontroli zawiera parafy kontrolującego i dyrektora szkoły lub placówki na każdej stronie protokołu.

1.1 引言

1.2 研究背景

1.3

1.4 研究意义

1.5 研究内容

1.6

1.7