

## PROTOKÓŁ KONTROLI DORAŻNEJ nr 5533.103.2015

### w zakresie przestrzegania praw dziecka

#### Informacje o kontrolowanym przedszkolu

Nazwa i adres przedszkola: Przedszkole Miejskie nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi im. Juliana Tuwima w Kołobrzegu, ul. Zygmuntowska 38, 78 – 100 Kołobrzeg

Telefon: 94 35 227 12

e-mail:

Imię i nazwisko dyrektora: Teresa Dernowska

#### Informacje o organie kontrolującym

Kuratorium Oświaty w Szczecinie Delegatura w Koszalinie, ul. Wł. Andersa 34, 75 – 950 Koszalin

Telefon: 94 342 47 38

e-mail: [koszalin@kuratorium.szczecin.pl](mailto:koszalin@kuratorium.szczecin.pl)

|    | Imię i nazwisko kontrolującego | Data wydania upoważnienia do przeprowadzenia kontroli | Numer upoważnienia do przeprowadzenia kontroli |
|----|--------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 1. | Joanna Łukaszewicz             | 20.07.2015 r.                                         | KO.I.K.5533.103.2015.JŁ                        |

#### Termin i sposób powiadomienia:

Termin rozpoczęcia kontroli: 23.07.2015 r.

Termin zakończenia kontroli: 23.07.2015 r.

Numer wpisu do rejestru kontroli organu sprawującego nadzór pedagogiczny: 5533.103.2015

Numer wpisu do rejestru kontroli szkoły: 6

Dyrektora o kontroli powiadomiono telefonicznie w dniu 20.07.2015 r.

#### Informacje o kontroli:

Kontrola przeprowadzona w związku z przekazaną przez Prezydenta Miasta Kołobrzeg skargą, złożoną przez rodziców dzieci uczęszczających do Przedszkola Miejskiego nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Kołobrzegu. Skarga dotyczyła stosowania przemocy fizycznej (klapsy) przez nauczycielkę Panią



### W trakcie kontroli:

1. Przeprowadzono rozmowę z dyrektorem przedszkola Panią \_\_\_\_\_, wicedyrektorem Panią \_\_\_\_\_ i oraz dokonano analizy następującej dokumentacji zgromadzonej w sprawie:
  - Dokumentami potwierdzającymi kwalifikacje nauczycielki Pani \_\_\_\_\_
  - Kartą ostatniej oceny pracy nauczycielki (20.09.2011r.).
  - Sprawozdaniem z nadzoru pedagogicznego dyrektora za rok 2014/2015.
  - Karą upomnienia wymierzoną przez dyrektora \_\_\_\_\_ z w dniu 02.04. 2015 r.
  - Protokołem z zebrania z rodzicami w grupie „ \_\_\_\_\_”, które odbyło się w dniu 02.04.2015 r.
  - Protokołem z zebrania z rodzicami z dnia 22.06.2015 r.
  - Notatkami służbowymi dyrektora przedszkola z rozmów z nauczycielem oraz ze spotkań i rozmów telefonicznych z rodzicami dzieci z grupy „ \_\_\_\_\_”.
  - Notatkami służbowymi z 17.04.2015r. oraz 22.05.2015 r. psychologa przedszkolnego Pani \_\_\_\_\_ z przeprowadzonych obserwacji zachowań dzieci z grupy „ \_\_\_\_\_”.
  - Pismem z dnia 06.07.2015 r. przesłanym przez dyrektora do Pani \_\_\_\_\_ z informacją o decyzji przeniesienia nauczyciela z dniem 01.09.2015 r. do grupy integracyjnej, jako nauczyciela wspomagającego.

### Ustalenie stanu faktycznego, w tym stwierdzone ewentualne nieprawidłowości:

- F \_\_\_\_\_ zatrudniona jest w Przedszkolu Miejskim nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Kołobrzegu od 1996 r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego. Nauczycielka legitymuje się dyplomem ukończenia Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, uzyskując w 2004 r. tytuł magistra pedagogiki w zakresie wychowania przedszkolnego i nauczania początkowego. W roku 2007 ukończyła kurs kwalifikacyjny z oligofrenopedagogiki. Z przedstawionych dokumentów wynika, że Pan \_\_\_\_\_ posiada kwalifikacje do pracy w przedszkolu, w tym w oddziałach integracyjnych. Stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego uzyskała w 2008r. Ostatnia ocena pracy nauczycielki została dokonana 28 września 2011 r. Jest to ocena wyróżniająca. Dyrektor przedszkola w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego w roku szkolnym 2014/2015 dokonała dwóch obserwacji zajęć prowadzonych przez Panią \_\_\_\_\_. W arkuszach obserwacji brak uwag dotyczących nieprawidłowości dotyczących przebiegu zajęć. Dyrektor przedszkola podała, że do zdarzenia, które miało miejsce \_\_\_\_\_ nie otrzymywała żadnych skarg od rodziców dzieci na działania nauczycielki.
- W dniu \_\_\_\_\_ Państwo \_\_\_\_\_ zgłosili do dyrektora, że Pani \_\_\_\_\_ w dniu \_\_\_\_\_ r. naruszyła nietykalność fizyczną ich dziecka poprzez wymierzenie mu „klapsa”. Dyrektor na spotkanie z rodzicami poprosił nauczycielkę, aby odniosła się do stawianego przez rodziców zarzutu. Pani \_\_\_\_\_ potwierdziła, że „dała dziecku klapsa”. Nauczycielka za swoje zachowanie przeprosiła rodziców.



- Na prośbę Państwa ..... dyrektor w dniu ..... zorganizowała zebranie rodziców dzieci z grupy ..... których nauczycielem była Pan Nauczycielka podczas zebrania, w obecności rodziców dzieci przyznała, że uderzyła ..... ponieważ dziecko kopnęło klocki. W trakcie zebrania jeden z rodziców Pani ..... podała, że po zaistniałej sytuacji rozmawiała ze swoim dzieckiem na temat stosowania przez nauczycielkę kar – klapsów. Dziecko odpowiedziało rodzicowi, że również otrzymało od pani klapsy, poza tym wymieniło także z imienia inne dzieci, które miały być przez nauczycielkę karane w taki sposób. Pani ..... zaprzeczyła, że wymierzała klapsy innym dzieciom, podała, że taka sytuacja zdarzyła się tylko raz i dotyczyła ..... Z przedstawionej przez dyrektora notatki wynika, że w dniu ..... rozmawiała z rodzicami dzieci wymienionych przez córkę I ..... Żaden z rodziców nie potwierdził, że posiada informację o stosowaniu przemocy przez nauczycielkę w stosunku do ich dzieci.
- W efekcie zaistniałego zdarzenia dyrektor przedszkola w dniu ..... : wymierzyła ..... karę porządkową w formie upomnienia, co łączy się z cofnięciem na okres 12 miesięcy dodatku motywacyjnego – zgodnie z Uchwałą nr XIX/259/08 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 26 marca 2008r. Nauczycielka karę przyjęła. Ponadto z uwagi na „*dobro dzieci i poprawę atmosfery panującej między rodzicami*” dyrektor podjęła decyzję o przeniesieniu nauczycielki z dniem 01.09.2015r. do innej grupy, jako nauczyciela wspomagającego. W dniu ..... podczas zebrania z rodzicami ..... poinformowała rodziców, że od nowego roku szkolnego zostaje przeniesiona do innej grupy i nie będzie wychowawcą grupy ..... Po otrzymaniu tej informacji rodzice poprosili na zebranie dyrektor przedszkola i zgłosili propozycję, aby przeprowadzić tajne głosowanie w sprawie przeniesienia ..... do innej grupy. Dyrektor wyraziła zgodę i głosowanie przeprowadzono. W głosowaniu udział wzięło 17 rodziców. Za pozostaniem nauczycielki było 13 rodziców, 4 przeciw. Pani dyrektor podjęła decyzję, że Pani ..... zgodnie z wolą większości obecnych rodziców, pozostanie wychowawcą grupy. Rodzicom ..... którzy byli przeciwni, zaproponowała przeniesienie dzieci do innych grup. Rodzice nie skorzystali z tej możliwości, a dwóch rodziców Pani ..... podjęło decyzję o przeniesieniu swoich dzieci do innego przedszkola.
- W dniu ..... do Przedszkola wpłynęło pismo Pani ..... informujące o zgłaszaniu przez jej córkę ..... wymierzania przez nauczycielkę klapsów dzieciom. Z pisma nie wynika, czy sytuacja zgłaszana przez dziecko miała miejsce w kwietniu, czy doszło do kolejnych zdarzeń stosowania wobec dzieci kar cielesnych. Ze sporządzonej notatki służbowej wynika, że wicedyrektor przedszkola skontaktowała się z ..... telefonicznie, prosząc o doprecyzowanie opisanych zdarzeń. W tym celu zaprosiła rodzica na spotkanie. .... przyszła po „około 2 tygodniach” i podała, „*że nie wie czy dziecko być może powtarza sytuację z kwietnia*”.
- Z przeprowadzonych czynności wyjaśniających wynika, że Pani ..... poprzez wymierzenie dziecku klapsa, naruszyła jego prawo do nietykalności osobistej. Zgodnie z art. 6 ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357), nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę. Natomiast, zgodnie z art. 75 ust 1 ustawy, za uchybienie godności zawodu

nauczyciela lub obowiązkowi, nauczyciele podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej. Nauczycielka wymierzając dziecku klapsy, zastosowała wobec niego przemoc fizyczną, naruszając jego prawo i dobro. Mając na uwadze powyższe dyrektor szkoły powinien rozważyć skierowanie wniosku do rzecznika dyscyplinarnego dla nauczycieli o rozpatrzenie zasadności wszczęcia postępowania dyscyplinarnego w stosunku do nauczycielki. Dyrektor szkoły wymierzyła nauczycielowi karę porządkową upomnienia. Należałoby jednak zauważyć, że zgodnie z art. 108§ 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141), kary porządkowe wymierza się za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy. Zastosowanie przez nauczyciela przemocy wobec dziecka, nie kwalifikuje się do wymienionych powyżej czynności, tak więc zasadnym byłoby zastosowanie w danej sytuacji zapisów Karty Nauczyciela dotyczących odpowiedzialności dyscyplinarnej. Jednakże, zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 stycznia 1998 r. w sprawie komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli i trybu postępowania dyscyplinarnego (Dz.U. 1998 nr 15 poz. 64.), postępowania dyscyplinarnego nie wszczyna się gdy, nauczyciel za popełnione przewinienie został ukarany karą porządkową zgodnie z art. 108 Kodeksu pracy. W tej sytuacji niewłaściwe postępowanie nauczycielki nie może rozpatrywane przez rzecznika dyscyplinarnego.

- Odnośnie wskazanego w skardze zarzutu, dotyczącego odrzucenia prośby rodziców o zapewnienie dzieciom opieki psychologa ustalono, że psycholog szkolny dwukrotnie po zaistniałym zdarzeniu przeprowadził obserwacje dzieci z grupy, Z wyjaśnień złożonych przez dyrektora wynika, że jeden z rodziców chciał, aby z dziećmi porozmawiał psycholog z poradni psychologiczno – pedagogicznej, jednak pozostali rodzice nie wyrazili zgody. Obserwacje przedszkolnego psychologa Pani ... zostały przeprowadzone dwukrotnie: 17.04.2015 r. oraz 22.05.2015r. Ze sporządzonych przez psychologa notatek służbowych wynika, że „nie zaobserwowano żadnych niepokojących zachowań dzieci. Brak jest przesłanek do objęcia któregośkolwiek dziecka dodatkową opieką psychologiczną”.
- W związku z zaistniałą sytuacją dyrektor przedszkola, w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego, zaplanowała na rok szkolny 2015/2016 następujące działania;
  - dokonanie oceny pracy nauczycielki
  - w ramach ewaluacji wewnętrznej zbadanie poziom poczucia bezpieczeństwa w przedszkolu ( w tym celu zaplanowano m.in. przeprowadzenie wśród rodziców ankiet oraz przeprowadzenie przez psychologa w każdej grupie krótkich wywiadów),
  - przeprowadzenie szkoleń wewnętrznych jak i zewnętrznych – „ Kara i nagroda w wychowaniu”, „Jak mówić, żeby dziecko nas słuchało, jak słuchać, żeby dzieci do nas mówiły”, „Jak radzić sobie ze złością i agresją dzieci – zadania wychowawcy”, „Jak rozmawiać z trudnym rodzicem – zasady budowania dobrych relacji”, „Nauczyciel jako poszukiwacz złota – dlaczego warto stosować pochwały”, „wypalenie zawodowe nauczycieli”.Ponadto, od momentu otrzymania informacji o wymierzeniu przez nauczycielkę dziecku klapsa, dyrektor poleciła aby drzwi od sal, w których odbywają się zajęcia były otwarte.



## Zalecenia:

W związku z powyższym, na podstawie art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 2004 r. nr 256 poz. 2572 z póź. zm.) wydaje się następujące zalecenia:

1. W stosunku do nauczycieli, którzy uchybili godności zawodu nauczyciela lub nie przestrzegają obowiązków określonych w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357), stosować zapisy art. 75 ust. 1, dotyczące odpowiedzialności dyscyplinarnej.
2. Wzmocnić nadzór pedagogiczny nad pracą nauczycieli zgodnie z § 20 pkt 1 ppkt 2 i 3 oraz pkt.3 rozporządzenia MEN z dnia 7 października 2009 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2009 r., nr 168, poz. 1324 ze zmianami), szczególnie w zakresie przestrzegania przez nauczycieli obowiązku kierowania się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską z poszanowaniem godności osobistej ucznia (art. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.).

**Termin wykonania zaleceń:** niezwłocznie od dnia podpisania protokołu kontroli

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) należy w terminie 30 dni od dnia otrzymania zaleceń, o których mowa w ust. 4, a w przypadku wniesienia zastrzeżeń zgodnie z ust. 5 – w terminie 30 dni od dnia otrzymania pisemnego zawiadomienia o nieuwzględnieniu zastrzeżeń, powiadomić Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty o sposobie realizacji zaleceń oraz organ prowadzący szkołę o otrzymanych zaleceniach i sposobie ich realizacji.

Dyrektor  
Przedszkola Miejskiego nr 1  
Kotłobieg 31.07.2015  
.....  
Dyrektor

WIZYTATOR  
BA. OT. Z. PISAŁ  
.....  
Jolanta Łukaszewicz

Miejscowość, data i podpis

dyrektora kontrolowanej jednostki

Miejscowość, data i podpis

kontrolującego

Poświadczam odbiór protokołu kontroli

Dyrektor  
Przedszkola Miejskiego nr 1  
31.07.2015  
.....  
Dyrektor

(Data, podpis i imienna pieczęć dyrektora szkoły)

PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 1  
z oddziałami: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10  
78-100 KOTŁOBIEG  
ul. Żygmuntowska 38, tel. 94 36 227 11  
NIP 074-47-84-946

DW

### W trakcie kontroli:

1. Przeprowadzono rozmowę z dyrektorem przedszkola Panią \_\_\_\_\_, wicedyrektorem Panią \_\_\_\_\_ i oraz dokonano analizy następującej dokumentacji zgromadzonej w sprawie:
  - Dokumentami potwierdzającymi kwalifikacje nauczycielki Pani \_\_\_\_\_
  - Kartą ostatniej oceny pracy nauczycielki (20.09.2011r.).
  - Sprawozdaniem z nadzoru pedagogicznego dyrektora za rok 2014/2015.
  - Karą upomnienia wymierzoną przez dyrektora \_\_\_\_\_ w dniu 02.04. 2015 r.
  - Protokołem z zebrania z rodzicami w grupie „ \_\_\_\_\_”, które odbyło się w dniu 02.04.2015 r.
  - Protokołem z zebrania z rodzicami z dnia 22.06.2015 r.
  - Notatkami służbowymi dyrektora przedszkola z rozmów z nauczycielem oraz ze spotkań i rozmów telefonicznych z rodzicami dzieci z grupy „ \_\_\_\_\_”.
  - Notatkami służbowymi z 17.04.2015r. oraz 22.05.2015 r. psychologa przedszkolnego Pani \_\_\_\_\_ z przeprowadzonych obserwacji zachowań dzieci z grupy „ \_\_\_\_\_”.
  - Pismem z dnia 06.07.2015 r. przesłanym przez dyrektora do Pani \_\_\_\_\_ z informacją o decyzji przeniesienia nauczyciela z dniem 01.09.2015 r. do grupy integracyjnej, jako nauczyciela wspomagającego.

### Ustalenie stanu faktycznego, w tym stwierdzone ewentualne nieprawidłowości:

- F \_\_\_\_\_ zatrudniona jest w Przedszkolu Miejskim nr 1 z Oddziałami Integracyjnymi w Kołobrzegu od 1996 r. na stanowisku nauczyciela wychowania przedszkolnego. Nauczycielka legitymuje się dyplomem ukończenia Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, uzyskując w 2004 r. tytuł magistra pedagogiki w zakresie wychowania przedszkolnego i nauczania początkowego. W roku 2007 ukończyła kurs kwalifikacyjny z oligofrenopedagogiki. Z przedstawionych dokumentów wynika, że Pan \_\_\_\_\_ posiada kwalifikacje do pracy w przedszkolu, w tym w oddziałach integracyjnych. Stopień awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego uzyskała w 2008r. Ostatnia ocena pracy nauczycielki została dokonana 28 września 2011 r. Jest to ocena wyróżniająca. Dyrektor przedszkola w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego w roku szkolnym 2014/2015 dokonała dwóch obserwacji zajęć prowadzonych przez Panią \_\_\_\_\_. W arkuszach obserwacji brak uwag dotyczących nieprawidłowości dotyczących przebiegu zajęć. Dyrektor przedszkola podała, że do zdarzenia, które miało miejsce \_\_\_\_\_ nie otrzymywała żadnych skarg od rodziców dzieci na działania nauczycielki.
- W dniu \_\_\_\_\_ Państwo \_\_\_\_\_ zgłosili do dyrektora, że Pani \_\_\_\_\_ w dniu \_\_\_\_\_ r. naruszyła nietykalność fizyczną ich dziecka \_\_\_\_\_ poprzez wymierzenie mu „klapsa”. Dyrektor na spotkanie z rodzicami poprosił nauczycielkę, aby odniosła się do stawianego przez rodziców zarzutu. Pani \_\_\_\_\_ potwierdziła, że „dała dziecku klapsa”. Nauczycielka za swoje zachowanie przeprosiła rodziców.



- Na prośbę Państwa \_\_\_\_\_ dyrektor w dniu \_\_\_\_\_ zorganizowała zebranie rodziców dzieci z grupy \_\_\_\_\_ których nauczycielem była Pan \_\_\_\_\_. Nauczycielka podczas zebrania, w obecności rodziców dzieci przyznała, że uderzyła \_\_\_\_\_ ponieważ dziecko kopnęło klocki. W trakcie zebrania jeden z rodziców Pani \_\_\_\_\_ podała, że po zaistniałej sytuacji rozmawiała ze swoim dzieckiem na temat stosowania przez nauczycielkę kar – klapsów. Dziecko odpowiedziało rodzicowi, że również otrzymało od pani klapsy, poza tym wymieniło także z imienia inne dzieci, które miały być przez nauczycielkę karane w taki sposób. Pani \_\_\_\_\_ zaprzeczyła, że wymierzała klapsy innym dzieciom, podała, że taka sytuacja zdarzyła się tylko raz i dotyczyła \_\_\_\_\_. Z przedstawionej przez dyrektora notatki wynika, że w dniu \_\_\_\_\_ rozmawiała z rodzicami dzieci wymienionych przez córkę I \_\_\_\_\_. Żaden z rodziców nie potwierdził, że posiada informację o stosowaniu przemocy przez nauczycielkę w stosunku do ich dzieci.
- W efekcie zaistniałego zdarzenia dyrektor przedszkola w dniu \_\_\_\_\_ :  
wymierzyła \_\_\_\_\_ karę porządkową w formie upomnienia, co łączy się z cofnięciem na okres 12 miesięcy dodatku motywacyjnego – zgodnie z Uchwałą nr XIX/259/08 Rady Miasta Kołobrzeg z dnia 26 marca 2008r. Nauczycielka karę przyjęła. Ponadto z uwagi na „*dobro dzieci i poprawę atmosfery panującej między rodzicami*” dyrektor podjęła decyzję o przeniesieniu nauczycielki z dniem 01.09.2015r. do innej grupy, jako nauczyciela wspomagającego. W dniu \_\_\_\_\_ podczas zebrania z rodzicami \_\_\_\_\_ poinformowała rodziców, że od nowego roku szkolnego zostaje przeniesiona do innej grupy i nie będzie wychowawcą grupy \_\_\_\_\_. Po otrzymaniu tej informacji rodzice poprosili na zebranie dyrektor przedszkola i zgłosili propozycję, aby przeprowadzić tajne głosowanie w sprawie przeniesienia \_\_\_\_\_ do innej grupy. Dyrektor wyraziła zgodę i głosowanie przeprowadzono. W głosowaniu udział wzięło 17 rodziców. Za pozostaniem nauczycielki było 13 rodziców, 4 przeciw. Pani dyrektor podjęła decyzję, że Pani \_\_\_\_\_ zgodnie z wolą większości obecnych rodziców, pozostanie wychowawcą grupy. Rodzicom którzy byli przeciwni, zaproponowała przeniesienie dzieci do innych grup. Rodzice nie skorzystali z tej możliwości, a dwóch rodziców Pani \_\_\_\_\_ podjęło decyzję o przeniesieniu swoich dzieci do innego przedszkola.
- W dniu \_\_\_\_\_ do Przedszkola wpłynęło pismo Pani \_\_\_\_\_ informujące o zgłaszaniu przez jej córkę \_\_\_\_\_ wymierzania przez nauczycielkę klapsów dzieciom. Z pisma nie wynika, czy sytuacja zgłaszana przez dziecko miała miejsce w kwietniu, czy doszło do kolejnych zdarzeń stosowania wobec dzieci kar cielesnych. Ze sporządzonej notatki służbowej wynika, że wicedyrektor przedszkola skontaktowała się z \_\_\_\_\_ telefonicznie, prosząc o doprecyzowanie opisanych zdarzeń. W tym celu zaprosiła rodzica na spotkanie. \_\_\_\_\_ przyszła po „*około 2 tygodniach*” i podała, „*że nie wie czy dziecko być może powtarza sytuację z kwietnia*”.
- Z przeprowadzonych czynności wyjaśniających wynika, że Pani \_\_\_\_\_ poprzez wymierzenie dziecku klapsa, naruszyła jego prawo do nietykamności osobistej. Zgodnie z art. 6 ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357), nauczyciel obowiązany jest rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez placówkę. Natomiast, zgodnie z art. 75 ust 1 ustawy, za uchybienie godności zawodu



nauczyciela lub obowiązkom, nauczyciele podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej. Nauczycielka wymierzając dziecku klapsy, zastosowała wobec niego przemoc fizyczną, naruszając jego prawo i dobro. Mając na uwadze powyższe dyrektor szkoły powinien rozważyć skierowanie wniosku do rzecznika dyscyplinarnego dla nauczycieli o rozpatrzenie zasadności wszczęcia postępowania dyscyplinarnego w stosunku do nauczycielki. Dyrektor szkoły wymierzyła nauczycielowi karę porządkową upomnienia. Należałoby jednak zauważyć, że zgodnie z art. 108§ 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. 1974 nr 24 poz. 141), kary porządkowe wymierza się za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy. Zastosowanie przez nauczyciela przemocy wobec dziecka, nie kwalifikuje się do wymienionych powyżej czynności, tak więc zasadnym byłoby zastosowanie w danej sytuacji zapisów Karty Nauczyciela dotyczących odpowiedzialności dyscyplinarnej. Jednakże, zgodnie z § 4 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 stycznia 1998 r. w sprawie komisji dyscyplinarnych dla nauczycieli i trybu postępowania dyscyplinarnego (Dz.U. 1998 nr 15 poz. 64.), postępowania dyscyplinarnego nie wszczyna się gdy, nauczyciel za popełnione przewinienie został ukarany karą porządkową zgodnie z art. 108 Kodeksu pracy. W tej sytuacji niewłaściwe postępowanie nauczycielki nie może rozpatrywane przez rzecznika dyscyplinarnego.

- Odnośnie wskazanego w skardze zarzutu, dotyczącego odrzucenia prośby rodziców o zapewnienie dzieciom opieki psychologa ustalono, że psycholog szkolny dwukrotnie po zaistniałym zdarzeniu przeprowadził obserwacje dzieci z grupy, Z wyjaśnień złożonych przez dyrektora wynika, że jeden z rodziców chciał, aby z dziećmi porozmawiał psycholog z poradni psychologiczno – pedagogicznej, jednak pozostali rodzice nie wyrazili zgody. Obserwacje przedszkolnego psychologa Pani ... zostały przeprowadzone dwukrotnie: 17.04.2015 r. oraz 22.05.2015r. Ze sporządzonych przez psychologa notatek służbowych wynika, że „nie zaobserwowano żadnych niepokojących zachowań dzieci. Brak jest przesłanek do objęcia któregośkolwiek dziecka dodatkową opieką psychologiczną”.
- W związku z zaistniałą sytuacją dyrektor przedszkola, w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego, zaplanowała na rok szkolny 2015/2016 następujące działania;
  - dokonanie oceny pracy nauczycielki
  - w ramach ewaluacji wewnętrznej zbadanie poziom poczucia bezpieczeństwa w przedszkolu ( w tym celu zaplanowano m.in. przeprowadzenie wśród rodziców ankiet oraz przeprowadzenie przez psychologa w każdej grupie krótkich wywiadów),
  - przeprowadzenie szkoleń wewnętrznych jak i zewnętrznych – „ Kara i nagroda w wychowaniu”, „Jak mówić, żeby dziecko nas słuchało, jak słuchać, żeby dzieci do nas mówiły”, „Jak radzić sobie ze złością i agresją dzieci – zadania wychowawcy”, „Jak rozmawiać z trudnym rodzicem – zasady budowania dobrych relacji”, „Nauczyciel jako poszukiwacz złota – dlaczego warto stosować pochwały”, „wypalenie zawodowe nauczycieli”.Ponadto, od momentu otrzymania informacji o wymierzeniu przez nauczycielkę dziecku klapsa, dyrektor poleciła aby drzwi od sal, w których odbywają się zajęcia były otwarte.



### Zalecenia:

W związku z powyższym, na podstawie art. 33 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty ( Dz. U. z 2004 r. nr 256 poz. 2572 z póź. zm.) wydaje się następujące zalecenia:

1. W stosunku do nauczycieli, którzy uchybili godności zawodu nauczyciela lub nie przestrzegają obowiązków określonych w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357), stosować zapisy art. 75 ust. 1, dotyczące odpowiedzialności dyscyplinarnej.
2. Wzmocnić nadzór pedagogiczny nad pracą nauczycieli zgodnie z § 20 pkt 1 ppkt 2 i 3 oraz pkt.3 rozporządzenia MEN z dnia 7 października 2009 r. w sprawie nadzoru pedagogicznego (Dz. U. z 2009 r., nr 168, poz. 1324 ze zmianami), szczególnie w zakresie przestrzegania przez nauczycieli obowiązku kierowania się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską z poszanowaniem godności osobistej ucznia (art. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty - tekst jednolity Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 z późn. zm.).

**Termin wykonania zaleceń:** niezwłocznie od dnia podpisania protokołu kontroli

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) należy w terminie 30 dni od dnia otrzymania zaleceń, o których mowa w ust. 4, a w przypadku wniesienia zastrzeżeń zgodnie z ust. 5 – w terminie 30 dni od dnia otrzymania pisemnego zawiadomienia o nieuwzględnieniu zastrzeżeń, powiadomić Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty o sposobie realizacji zaleceń oraz organ prowadzący szkołę o otrzymanych zaleceniach i sposobie ich realizacji.

Dyrektor  
Przedszkola Miejskiego nr 1  
*Kotłowska 31.07.2015*  
.....  
Teresa Derdowska

WIZYTATOR  
*31.07.2015*  
.....  
Joanna Łukasiewicz

Miejscowość, data i podpis

dyrektora kontrolowanej jednostki

Miejscowość, data i podpis

kontrolującego

Poświadczam odbiór protokołu kontroli

Dyrektor  
Przedszkola Miejskiego nr 1  
*31.07.2015*  
.....  
Teresa Derdowska

(Data, podpis i imienna pieczęć dyrektora szkoły)

PRZEDSZKOLE MIEJSKIE NR 1  
z oddziałami integracyjnymi  
ul. Żygmuntowska 38, tel. 94 35 227 11  
NIP 674-97-84-944

*DW*

